



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 175 (XIX) — Nr. 586

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Luni, 27 august 2007

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		
943.	— Hotărâre privind aprobarea numărului de personal disponibilizat prin concedieri colective ce vor fi efectuate de Societatea Comercială „MENAROM” — S.A. Galați și de Societatea Comercială „I.C.E.F.S.” — S.A. Săvinești, aflate în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului	2
944.	— Hotărâre privind aprobarea numărului de personal disponibilizat prin concedieri colective ce vor fi efectuate de Societatea Națională „PLAFAR” — S.A. București, aflată în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului	3
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE		
662.	— Ordin al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004	4–13
ACTE ALE OFICIULUI ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR		
262.	— Decizie privind publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a Hotărârii arbitrale din data de 25 iulie 2007	13–16

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRĂRE

privind aprobarea numărului de personal disponibilizat prin concedieri colective ce vor fi efectuate de Societatea Comercială „MENAROM” — S.A. Galați și de Societatea Comercială „I.C.E.F.S.” — S.A. Săvinești, aflate în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2007 privind unele măsuri pentru restructurarea și/sau privatizarea unor societăți din portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2007, și al art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 171/2007,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă numărul de personal disponibilizat prin concedieri colective ce vor fi efectuate de Societatea Comercială „MENAROM” — S.A. Galați și de Societatea Comercială „I.C.E.F.S.” — S.A. Săvinești, aflate în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, în baza prevederilor art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2007 privind unele măsuri pentru restructurarea și/sau privatizarea unor societăți din portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, aprobată cu modificări și

completări prin Legea nr. 142/2007, și ale art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 171/2007.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Șeful Cancelariei Primului-Ministru,

Marian Marius Dorin

Președintele Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului,

Teodor Atanasiu

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,

Paul Păcuraru

Ministrul economiei și finanțelor,

Varujan Vosganian

București, 22 august 2007.

Nr. 943.

ANEXĂ

TABEL

privind numărul de personal disponibilizat prin concedieri colective ce vor fi efectuate de Societatea Comercială „MENAROM” — S.A. Galați și de Societatea Comercială „I.C.E.F.S.” — S.A. Săvinești, aflate în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului

Nr. crt.	Denumirea societății comerciale	Numărul personalului existent la data întocmirii programului de restructurare totală	Numărul de persoane propus pentru restructurare totală
1.	Societatea Comercială „MENAROM” — S.A. Galați	455	455
2.	Societatea Comercială „I.C.E.F.S.” — S.A. Săvinești	30	30
	TOTAL GENERAL:	485	485

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**privind aprobarea numărului de personal disponibilizat prin concedieri colective
ce vor fi efectuate de Societatea Națională „PLAFAR” — S.A. București,
aflată în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2007 privind unele măsuri pentru restructurarea și/sau privatizarea unor societăți din portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2007, și al art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 171/2007,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă numărul de personal disponibilizat prin concedieri colective ce vor fi efectuate de Societatea Națională „PLAFAR” — S.A. București, aflată în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre, în baza prevederilor art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2007 privind unele măsuri pentru restructurarea și/sau privatizarea unor societăți din portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, aprobată cu modificări și

completări prin Legea nr. 142/2007, și ale art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 171/2007.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Șeful Cancelariei Primului-Ministru,

Marian Marius Dorin

Președintele Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului,

Teodor Atanasiu

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,

Paul Păcuraru

Ministrul economiei și finanțelor,

Varujan Vosganian

București, 22 august 2007.

Nr. 944.

ANEXĂ

TABEL

**privind numărul de personal disponibilizat prin concedieri colective ce vor fi efectuate de Societatea Națională
„PLAFAR” — S.A. București, aflată în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului**

Denumirea societății comerciale	Numărul personalului existent la data întocmirii programului de restructurare	Numărul de persoane propus pentru restructurare
Societatea Națională „PLAFAR” — S.A. București	328	110

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

ORDIN

pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru somaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004

Având în vedere prevederile art. 7 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007, în temeiul prevederilor art. 14 din Hotărârea Guvernului nr. 381/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse,

ministrul muncii, familiei și egalității de șanse emite următorul ordin:

Art. I. — Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 20 august 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) În declarația lunară, depusă/transmisă cumulativ de unitatea centrală, se va preciza distinct fiecare categorie de subvenție deductibilă, scutire sau reducere a contribuției datorate de angajator, realizată în temeiul legii [sumele convenite pentru timpul efectiv lucrat potrivit art. 80 și 85, scutirile de la plata contribuției datorate de angajator, aferente persoanelor încadrate prevăzute la art. 80 și la art. 85 alin. (1), precum și reducerile prevăzute la art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, sumele convenite în temeiul Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, sumele convenite potrivit art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului, stagiaturii și activității de cercetare medicală în sectorul sanitar, aprobată cu modificări prin Legea nr. 41/2002, cu modificările și completările ulterioare, sumele convenite potrivit art. 17 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și sumele convenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților].”

2. La articolul 12, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) În capitolul 2 (anexa nr. 2 la prezenta procedură):
a) câmpurile obligatorii sunt: LD, AD, DEN, CUI (CF/CNPA), LOC, JUD, CPOST, CAEN, BANCA, IBAN, TCID, CAD1, CAD2, TCAD, RP, RI, NA, NI, NTA, FS1, FS2, NMEA, PREA, FUNCTA, SSRR, SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES; angajatorii care au sediul în municipiul București vor completa câmpul „JUD” cu „București” și, în mod obligatoriu, câmpul „SECT” cu numărul aferent sectorului (cu valori între 1 și 6). Câmpurile SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC,

SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES, SUB172REC și SUB172RES se completează cu zero în cazul în care nu există sume recuperate prin deducere și/sau de restituit de către AJOFM/AMOFM;

b) câmpurile care se completează numai dacă este cazul sunt: STR, NRA, BL, SC, ET, AP, SECT, TEL, FAX și MAIL;

c) suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate prin deducere din contribuția datorată (SUB80REC, SC80144REC, SUB85REC, SC85144REC, SUB58REC, SUB116REC, RED9394REC, SUB17AREC, SUB17BREC și SUB172REC) reprezintă valoarea câmpului „Subvenții, scutiri și reduceri recuperate” (SSRR) și nu poate depăși valoarea câmpului „Total contribuție datorată de angajator” (TCAD);

d) valoarea câmpului „Rest de plată” (RP) reprezintă diferența dintre TCAD și SSRR, în cazul în care TCAD > SSRR;

e) valoarea câmpului „Rest de încasat” reprezintă suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES și SUB172RES), în cazul în care TCAD = SSRR;

f) NA reprezintă numărul de persoane asigurate, declarate la cap. 1; o persoană este numărată o singură dată, chiar dacă are două sau mai multe înregistrări (contracte individuale de muncă cu același angajator) în cap. 1;

g) NI reprezintă numărul de înregistrări din cap. 1; în situația în care o persoană are două sau mai multe înregistrări, este numărată de atâtea ori câte înregistrări are;

h) NTA reprezintă numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat 2 (TA = 2);

i) NA ≤ NI, respectiv NTA ≤ NA.”

3. Anexele nr. 1—3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1—3 la prezentul ordin.

Art. II. — (1) Dispozițiile prezentului ordin se aplică începând cu declarația lunară corespunzătoare lunii iunie 2007.

(2) Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. III. — Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004 pentru aprobarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 20 august 2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezentul ordin, va fi republicat, dându-se textelor o nouă numerotare.

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,
Paul Păcuraru

DECLARAȚIE
privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asiguraților pentru șomaj
pentru luna _____ anul _____

CUI (Cod Fiscal) sau CNP		Denumire angajator									
Nr. Crt.	Nume și prenume asigurat	Cod numeric personal al asiguratului (CNP)	Cod numeric personal anterior al asiguratului * numai dacă REC="C"	Tip contr. (TC)	Nr. ore normă în luna (NOL)	Nr. ore lucrate efectiv în luna (NOEL)	Nr. ore suspendate în luna (NOS)	Baza de calcul (BC)	Contribuția individuală datorată (CID)	Tip asigurat (IA)	REC
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											

NOTĂ:
Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă cu același angajator, se va completa câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

*) Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

Fișierul cap1.DBF sau cap1.TXT conține câte o înregistrare pentru fiecare asigurat¹⁾ și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația
Codul unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare /codului fiscal atribuit angajatorilor — persoane juridice
Codul unic de înregistrare (CUI)/CNP al angajatorului persoană fizică	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului)
Numele și prenumele asiguratului	NUME	C	30	Conține numele și prenumele asiguratului
Codul numeric personal	CNP	N	13	Conține codul numeric personal al asiguratului
Codul numeric personal anterior	CNPANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC="C") și conține codul numeric personal al asiguratului din declarația inițială, care trebuie schimbat
Tipul contractului	TC	C	2	Se completează cu: „1” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „10” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „11” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „2” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „3” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „4” — pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „5” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „50” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „51” — pentru contractul de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „6” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „7” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „8” — pentru contractul de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore; „9” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore; „90” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore; „91” — pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.

¹⁾ Pentru persoanele care au mai multe contracte individuale de muncă la același angajator, declarația se va completa cu câte o înregistrare pentru fiecare contract în parte.

1	2	3	4	5
Număr de ore normate în lună	NOL	N	3	Se completează cu numărul de ore de lucru normate în lună. <u>Exemplu nr. 1:</u> — timpul de muncă/lucru cu normă întreagă: 8 ore/zi; zile lucrătoare în lună: 21 de zile; NOL= 8 ore/zi X 21 de zile = 168 de ore normate în lună. <u>Exemplu nr. 2:</u> — timpul de muncă/lucru, timp parțial: 1 oră/zi; zile lucrătoare în lună: 22 de zile; NOL= 1 oră/zi X 22 de zile = 22 de ore normate în lună. <u>Exemplu nr. 3:</u> — în situația unui program de lucru inegal format din două zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 3 ore/zi și două zile lucrătoare în care timpul de muncă/lucru este de 7 ore/zi; total zile lucrate în cursul lunii: 4 zile; NOL= 3+3+7+7=20 de ore normate în lună.
Numărul de ore lucrate efectiv în lună	NOEL	N	3	Se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod în care se completează pentru persoanele care au lucrat toată luna (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate).
Numărul de ore suspendate în lună	NOS	N	3	Se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate).
Baza de calcul	BC	N	10	Se completează cu drepturile bănești determinate în conformitate cu prevederile art. 14 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurații prevăzuți la art. 19 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. În lunile în care raporturile de muncă sau de serviciu se stabilesc, încetează, se suspendă, respectiv se reiau, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile, baza de calcul se consideră în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna respectivă. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod ca și pentru persoanele care au lucrat toată luna.
Contribuția individuală datorată	CID	N	8	Conține contribuția datorată de asigurat și reținută de angajator (1% din BC — cu rotunjire potrivit prevederilor legale).
Tipul asiguratului	TA	N	1	Se completează cu: „1” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul are obligația, conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;

1	2	3	4	5
				„2” — dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu dacă declarația nu este rectificativă; — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale; — „A”, dacă se dorește adăugarea unei înregistrări noi; — „S”, dacă se dorește ștergerea înregistrării inițiale; — „C”, dacă se dorește modificarea CNP-ului din declarația inițială.

Fișierul cap2.DBF sau cap2.TXT conține o singură înregistrare și are următoarea structură:

	Denumirea câmpului	Tipul câmpului	Lungimea câmpului	Semnificație
1	2	3	4	5
Luna declarației	LD	N	2	Se completează cu luna anului pentru care se întocmește declarația
Anul declarației	AD	N	4	Se completează cu anul pentru care se întocmește declarația
Denumirea angajatorului	DEN	C	30	Conține denumirea angajatorului
Codul unic de înregistrare (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CF	N	10	Se completează partea numerică a codului unic de înregistrare/codului fiscal atribuit angajatorilor — persoane juridice.
Codul unic de înregistrare anterior (CUI)/CF pentru angajatori persoane juridice	CFANT	N	10	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC="C") și conține codul fiscal al angajatorului din declarația inițială, care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Codul unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPA	N	13	Conține codul unic de înregistrare atribuit prin certificatul de înregistrare angajatorilor persoane fizice (codul numeric personal al angajatorului).
Codul unic de înregistrare (CUI)/CNP pentru angajatori persoane fizice	CNPAANT	N	13	Se completează numai în cazul declarațiilor rectificative (REC="C") și conține codul numeric personal al angajatorului persoană fizică din declarația inițială, care trebuie schimbat (a fost introdus eronat în declarația inițială).
Codul CAEN	CAEN	C	4	Codul CAEN al angajatorului pentru activitatea de bază
Localitatea (oraș, comună)	LOC	C	30	Adresa, sediul angajatorului — localitatea (orașul sau comuna)
Strada (strada, satul)	STR	C	30	Adresa, sediul angajatorului — strada sau satul — dacă localitatea este oraș, se completează în mod obligatoriu și strada
Număr	NRA	C	10	Adresa, sediul angajatorului — numărul
Bloc	BL	C	10	Adresa, sediul angajatorului — blocul
Scara	SC	C	4	Adresa, sediul angajatorului — scara
Etaj	ET	C	2	Adresa, sediul angajatorului — etajul
Apartament	AP	C	4	Adresa, sediul angajatorului — apartamentul
Sector	SECT	N	1	Adresa, sediul angajatorului — sectorul (numai pentru București); câmp obligatoriu pentru angajatorii cu sediul în municipiul București

1	2	3	4	5
Județ	JUD	C	15	Adresa, sediul angajatorului — județul
Telefon	TEL	N	9	Numărul de telefon pentru contactare al angajatorului
Fax	FAX	N	9	Numărul de fax al angajatorului
E-mail	MAIL	C	30	Adresa de e-mail a angajatorului de la care se trimite declarația, respectiv cea comunicată în scris în condițiile art. 5 alin. (2) din procedură.
Cod poștal	CPOST	C	6	Codul poștal
Cod IBAN	IBAN	C	24	Codul IBAN
Banca	BANCA	C	30	Banca la care angajatorul are deschis contul
Fondul de salarii brute realizate de personalul contractual	FS1	N	15	Conține total fond de salarii brute realizate de asigurații menționați la art. 19 lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, (salariații încadrați în temeiul unui contract individual de muncă încheiat pentru normă întreagă sau cu timp parțial ori a unui contract de muncă la domiciliu, de muncă temporară sau de ucenicie la locul de muncă, indiferent de durata acestora, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionar), determinat în conformitate cu prevederile art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
Fondul de salarii brute realizate de personal necontractual	FS2	N	15	Conține total fond de salarii brute realizate de asigurații menționați la art. 19 lit. b) — f) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
Contribuția angajatorului diminuată	CAD1	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu rotunjire potrivit prevederilor legale. [CAD1 = FS1 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, diminuată conform art. 7 alin. (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale].
Contribuția angajatorului nediminuată	CAD2	N	10	Contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu rotunjire potrivit prevederilor legale [CAD2 = FS2 x cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzută de art. 26 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (cota de contribuție nediminuată conform art. 7 alin. (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale)].
Total contribuție datorată de angajator	TCAD	N	10	Contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj (este egală cu suma dintre CAD1 și CAD2).
Total contribuții individuale datorate de asigurați și colectate de angajator	TCID	N	10	Suma contribuțiilor individuale datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj declarate de angajator în cap. 1.
Subvenții, scutiri și reduceri recuperate	SSRR	N	10	Suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate din contribuția datorată de angajator (nu poate fi mai mare decât această contribuție).

1	2	3	4	5
Rest de plată	RP	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD>SSRR. (RP = TCAD — SSRR), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator.
Rest de încasat	RI	N	10	Se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cazul în care TCAD = SSRR [reprezintă suma subvențiilor, scutiilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES, SUB172RES), după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator].
Numărul de asigurați din cap. 1	NA	N	6	Numărul de asigurați (CNP-uri unice) din cap. 1.
Numărul de înregistrări din cap. 1	NI	N	6	Numărul de înregistrări din cap. 1; poate fi mai mare decât numărul de asigurați (NA), în cazul în care cel puțin un asigurat are mai mult de un contract individual de muncă cu respectivul angajator.
Numărul de asigurați de tip asigurat =2	NTA	N	6	Numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat 2 (TA=2).
Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din CAD	SUB80REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB80RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din CAD	SC80144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD.
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC80144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă absolvenților încadrați, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din CAD	SUB85REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB85RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din CAD	SC85144REC	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperată prin deducere din TCAD.

1	2	3	4	5
Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SC85144RES	N	10	Scutire de la plata contribuției datorate de angajator, aferentă persoanelor încadrate din categoriile prevăzute de lege, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, recuperată din CAD	SUB58REC	N	10	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, cu modificările și completările ulterioare, de restituit	SUB58RES	N	10	Subvenții conform art. 7 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2001, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate din CAD	SUB116REC	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit	SUB116RES	N	10	Subvenții în baza Legii nr. 116/2002 și a Normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, recuperate din CAD	RED9394REC	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, recuperate prin deducere din TCAD.
Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, de restituit.	RED9394RES	N	10	Reduceri ale contribuției datorate de angajator, conform art. 93 și 94 din Legea nr. 76/2002, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, recuperate din CAD	SUB17AREC	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, recuperate prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, de restituit	SUB17ARES	N	10	Sume cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 17 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 279/2005, de restituit de către AJOFM/AMOFM.
Subvenții, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, recuperate din CAD	SUB17BREC	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, recuperată prin deducere din TCAD.
Subvenții conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, de restituit	SUB17BRES	N	10	Contravaloarea lunară a serviciilor de instruire teoretică a ucenicilor, conform art. 17 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 279/2005, de restituit de către AJOFM/AMOFM.

1	2	3	4	5
Subvenții, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, recuperate din CAD	SUB172REC	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, recuperate prin deducere din TCAD
Subvenții, conform art.1 din Legea nr. 72/2007, de restituit	SUB172RES	N	10	Sumele cuvenite pentru timpul efectiv lucrat, conform art. 1 din Legea nr. 72/2007, de restituit de către AJOFM/AMOFM
Numele persoanei autorizate	NUMEA	C	15	Numele persoanei autorizate să depună declarația
Prenumele persoanei autorizate	PREA	C	15	Prenumele persoanei autorizate să depună declarația
Funcția persoanei autorizate	FUNCTA	C	15	Funcția persoanei autorizate să depună declarația
Rectificativă	REC	C	1	— spațiu, dacă declarația nu este rectificativă — „M”, dacă se dorește modificarea înregistrării inițiale — „C”, dacă se dorește modificarea CF/CNP-ului din declarația inițială

ACTE ALE OFICIULUI ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR

OFICIUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR

DECIZIE

privind publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a Hotărârii arbitrale din data de 25 iulie 2007

Având în vedere dispozițiile art. 131² alin. (8) din Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare, și Referatul nr. SDG/1.566 din 31 iulie 2007 al Direcției registre, gestiune colectivă și relații publice,

în baza prevederilor art. 6 alin. (1) și ale art. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 401/2006 privind organizarea, funcționarea, structura personalului și dotările necesare îndeplinirii atribuțiilor Oficiului Român pentru Drepturile de Autor,

directorul general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor emite următoarea decizie:

Art. 1. — Se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, Hotărârea arbitrală din data de 25 iulie 2007.

Art. 2. — Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Directorul general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor,
Rodica Pârvu

București, 31 iulie 2007.
Nr. 262.

OFICIUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR
CORPUL DE ARBITRI

HOTĂRÂREA ARBITRALĂ

din 25 iulie 2007

Complet de arbitraj constituit din:

Ana Diculescu-Șova — arbitru
Cristian Iordănescu — arbitru
Alexandru Țiclea — arbitru
Mihai Tănăsescu — arbitru
Gheorghe Gheorghiu — arbitru

Având în vedere cererea formulată de Asociația pentru Drepturile Producătorilor de Fonograme din România (*ADPFR*), cu sediul în municipiul București, str. Maria Rosetti nr. 7—9, ap.18, sectorul 2, prin care solicită organizarea arbitrajului în relația

cu Uniunea Producătorilor de Fonograme din Romania (UPFR), cu sediul în municipiul București, bd. Nicolae Titulescu nr. 88B, sectorul 1, pentru medierea repartizării remunerațiilor reprezentând dreptul de comunicare publică-ambiental, copie privată, dreptul de radiodifuzare și dreptul de retransmitere prin cablu,

ținând seama de înscrisurile depuse de părți pe durata arbitrajului, de dezbaterile și concluziile părților,

COMPLETUL DE ARBITRI

constată:

Ca urmare a cererii de arbitraj formulate de ADPFR și înregistrate la Oficiul Român pentru Drepturile de Autor (ORDA) sub nr. 5.649 din 5 iunie 2007 privind repartizarea remunerațiilor reprezentând dreptul de comunicare publică-ambiental, copie privată, dreptul de radiodifuzare și dreptul de retransmitere prin cablu, colectate de UPFR la data de 18 iunie 2007, au fost convocate părțile, UPFR invocând chestiunea prealabilă a nelegalității cererii de arbitraj și a desfășurării arbitrajului întrucât cererea nu se încadrează în niciunul dintre obiectivele de arbitraj limitative prevăzute de art. 131² alin. (3) din Legea nr. 8/1996. Întrucât ADPFR și-a menținut cererea de arbitraj, s-a procedat la constituirea completului de arbitraj prin tragere la sorți.

Din cuprinsul cererii de arbitraj reiese că între părțile implicate, la data de 28 noiembrie 2006, au avut loc negocieri privind drepturile membrilor ADPFR pentru ambiental, copie privată, posturile de radio și televiziune mici și medii fără playlist și fondul de rezervă pentru aceste categorii, pentru anii 2003—2004, fără a se ajunge la un acord, stabilindu-se o a doua întâlnire după analizarea procentelor propuse de fiecare parte. Se arată că la data de 8 decembrie 2006 părțile au avut discuții, când, deși se convenise asupra procentelor convenite membrilor ADPFR, UPFR a arătat că la acele procente negociate urmează a se aplica un nou coeficient, în funcție de ponderea repertoriului membrilor ADPFR în piața de muzică populară și manele.

Se afirmă că, urmare discuțiilor ulterioare, UPFR a virat la data de 4 mai 2007 suma de 101.172,72 lei în contul ADPFR, fără a preciza ce reprezintă acea sumă și că anterior depusese un tabel cu numărul de holograme utilizate, fiind agreată propunerea UPFR ca repartizarea remunerațiilor să se facă în funcție de numărul hologramelor.

La finalul cererii se precizează obiectul arbitrajului: stabilirea remunerațiilor corespunzătoare drepturilor membrilor ADPFR, ținându-se seama de criteriul agreat, respectiv numărul de holograme utilizate, raportat la sumele repartizate de către UPFR altor producători de fonograme, membri UPFR, pe baza aceleiași proceduri.

UPFR a invocat în fața ORDA, prin Adresa nr. 2.534 din 18 iunie 2007, 3 chestiuni prealabile: nelegalitatea inițierii procedurii de arbitraj, nelegalitatea constituirii unui complet de arbitraj și nelegalitatea desfășurării unei proceduri de arbitraj, cu motivarea că cererea de arbitraj este întemeiată de dispozițiile art. 133 alin. (3), din Legea nr. 8/1996, ori textul invocat privește gestiunea colectivă facultativă, iar nu gestiunea obligatorie realizată de UPFR, condiții în care nu există obligativitatea legală a încheierii unui protocol, iar în lipsa finalizării protocolului nu există posibilitatea de apelare la arbitraj; de asemenea, se arată că declanșarea procedurii de arbitraj implică un fine de neprimire, constând în parcurgerea

etapelor prealabile în condițiile legale, ceea ce nu s-a realizat deoarece nu există baza legală pentru desfășurarea negocierilor și încheierea unui protocol. În final, UPFR constată că ADPFR a achiesat la criteriul de repartizare a sumelor stabilite de UPFR în conformitate cu dispozițiile legale și statutare și că se dorește de fapt stabilirea de către completul de arbitraj a remunerațiilor corespunzătoare membrilor ADPFR, adică a se face calculul matematic aferent sumelor convenite ADPFR, aspect ce nu poate constitui obiectul arbitrajului.

La aceste chestiuni prealabile, ADPFR a formulat următoarele precizări:

— privitor la legalitatea inițierii procedurii de arbitraj consideră că sunt întrunite condițiile art. 131² alin. (3) lit. c) din Legea nr. 8/1996 deoarece cele două organisme de gestiune colectivă nu au reușit să încheie un protocol de repartizare a remunerațiilor și de stabilire a comisionului datorat collectorului unic, ca urmare a refuzului UPFR, care a invocat prevederile art. 133 alin. (2) referitoare la drepturi gestionate colectiv facultativ. Se afirmă în continuare că textul art. 133 alin. (2) cuprinde o eroare materială, respectiv în loc să se facă referire la art. 123¹, s-a făcut referire la art. 123², sens în care s-a exprimat și ORDA prin Adresa nr. 2.384 din 19 decembrie 2006; chiar dacă nu ar fi eroare, consideră că gestiunii colective obligatorii i se pot aplica regulile de la gestiunea colectivă facultativă;

— obiectul cererii de arbitraj îl constituie aspectele ce ar fi trebuit inserate în protocol: „procedura de repartitie, procentele pentru fiecare categorie de drepturi gestionate, modalitățile de evidențiere a sumelor colectate, de justificare a costurilor de colectare, de stabilire a comisionului și orice alte aspecte, conform prevederilor legale și specificului gestiunii colective”. Se arată că singurul aspect asupra căruia s-a căzut de acord a fost criteriul de repartitie, respectiv numărul de holograme achiziționate, însă nu ar fi suficient pentru a considera că toate problemele referitoare la repartitie au fost rezolvate.

UPFR a depus întâmpinare în care a invocat 3 excepții:

— excepția lipsei calității de reprezentant a reclamantei ADPFR, întrucât contractul de mandat încheiat între producătorii de muzică, în calitate de mandanți, și ADPFR, în calitate de mandatar, cuprinde în art. 2 obiectul mandatului, constând în negocieri cu UPFR și orice alte organe de gestiune colectivă ori instituții abilitate pentru încasarea remunerațiilor reprezentând cota procentuală producătorilor de înregistrări audiovizuale, fără a se face referire la colectarea remunerației corespunzătoare drepturilor asupra fonogramelor;

— excepția necompetenței materiale a completului de arbitraj pentru stabilirea remunerației corespunzătoare dreptului la remunerație compensatorie pentru copie privată, dreptului de

retransmitere prin cablu, dreptului la remunerație echitabilă pentru comunicare publică, întrucât, potrivit art. 123¹, aceste drepturi sunt gestionate obligatoriu colectiv de către organismul de gestiune colectivă UPFR, condiții în care ADPFR, în calitate de reprezentant al unor titulari de drepturi conexe ce nu sunt membri UPFR, are deschisă calea unei acțiuni în justiție pentru revendicarea remunerației. Se arată în acest sens că dispozițiile art. 131² alin. (3) lit. c) din Legea nr. 8/1996 nu se aplică în speță, iar UPFR nu este colector unic în raport cu ADPFR pentru remunerația corespunzătoare drepturilor conexe care se gestionează colectiv și facultativ. Apreciază că art. 129¹, coroborat cu art. 123 din lege, oferă soluția în sensul că revendicarea de către ADPFR a sumelor convenite membrilor săi se poate face în termen de 3 ani de la data notificării; textul reglementează și raportul dintre UPFR și ADPFR privind gestiunea obligatorie, competența de colectare revenind organismului din domeniu cu cel mai mare număr de membri, fără a fi necesare nici numirea unui colector unic și nici stabilirea unui protocol privind repartizarea sumelor colectate, ipoteza contrară fiind nelegală deoarece s-ar admite că ADPFR are aceeași competență în materia „gestiunii obligatorii” ca și UPFR, competența delegată către UPFR în baza unui protocol.

Se mai arată că stabilirea procedurii de repartitie, procentele de fiecare categorie de drepturi gestionate, modalitățile de evidențiere a sumelor colectate, de justificare a costurilor de colectare și stabilirea comisionului sunt reglementate prin lege și prin actele constitutive ale organismului de gestiune colectivă, așa cum arată art. 127 din lege. În acest context, arbitrajul nu are competența de a stabili asemenea aspecte și nici să exercite vreo acțiune de verificare a acestora, problemă ce se află sub controlul ORDA, potrivit art. 138 lit. f) și h) din lege;

— excepția prematurității acțiunii de arbitraj pentru stabilirea remunerației corespunzătoare dreptului de radiodifuzare a fonogramei, întrucât acest drept se gestionează facultativ, în baza art. 123 din lege, ceea ce impune un protocol prealabil, nominalizarea colectorului unic de către ORDA, chestiuni care nu au fost antamate la negociere.

ADPFR a răspuns la excepții precizând că are calitate de reprezentant, potrivit contractului depus la ORDA, și că numai dintr-o eroare a anexat la cererea de arbitraj un alt contract, sens în care depune contractul de mandate. Privitor la necompetența materială a arbitrajului afirmă că există temei legal pentru declanșarea procedurii de arbitraj, invocându-se dispoziția art. 129¹ din Legea nr. 8/1996, cu precizarea că obiectul cererii de arbitraj „nu îl constituie stabilirea cuantumului remunerațiilor, ci a cadrului criteriilor și procedurilor necesare pentru a putea determina acest cuantum”, nefiind echitabil ca toate aceste aspecte să fie lăsate la aprecierea unilaterală a UPFR, ca organism direct interesat. Referitor la excepția prematurității cererii de arbitraj privitoare la remunerația corespunzătoare dreptului de radiodifuzare a fonogramelor se recunoaște că nu s-au discutat aspectele legate de această categorie de drepturi și este de acord cu excluderea acestuia din obiectul cererii de arbitraj, urmând a se desfășura procedura legală în baza art. 133 din lege.

Părțile au depus concluzii scrise arătând următoarele:

ADPFR consideră că obiectul arbitrajului îl constituie aspecte ce ar fi trebuit menționate în protocol: procedura de repartitie,

procentele pe fiecare categorie de drepturi gestionate, modalitățile de evidențiere a sumelor colectate, de justificare a costurilor de colectare, stabilirea comisionului și orice alte aspecte, conform prevederilor legale și specificului gestiunii colective unice, apreciindu-se că este insuficient și inequitabil a fi rezolvate toate aceste aspecte doar de statutul UPFR în condițiile în care Legea nr. 8/1996 este echivocă, iar statutul nu poate avea autoritatea unei dispoziții legale sau a unei hotărâri arbitrale/judecătorești. În final, se solicită a se pronunța o hotărâre care să reglementeze cadrul legal pentru desfășurarea acordului dintre părți în ceea ce privește repartitia remunerațiilor convenite membrilor UPFR pentru toate categoriile de drepturi gestionate colectiv de UPFR. Se mai arată că își restrânge obiectul cererii la criteriile de stabilire a remunerațiilor corespunzătoare drepturilor rezultate din comunicare publică și copie privată, pentru a stabili modalitatea de determinare a procentului pe care îl reprezintă numărul de holograme al membrilor ADPFR din totalul hologramelor achiziționate, în vederea repartitiei remunerațiilor.

UPFR apreciază că încheierea unui protocol este utilă în relația cu ADPFR și că demersurile realizate — încheierea unor procese-verbale, plata unor sume de bani etc. — sunt în acest sens, dar că a solicita completului de arbitraj obligarea UPFR să încheie un protocol ale cărui clauze să fie stabilite de același complet este inadmisibil. Pretențiile ADPFR sunt nefondate pe dispozițiile Legii nr. 8/1996, neexistând o prevedere legală care să oblige UPFR să încheie un protocol cu un reprezentant al unor titulari de drepturi, invocându-se dispozițiile art. 123² din lege, care prevede un asemenea protocol numai pentru gestiunea facultativă. Dacă s-ar încheia un asemenea protocol, s-ar putea prevedea exclusiv criteriile privind repartizarea remunerației între categoriile de beneficiari și în niciun caz stabilirea remunerației corespunzătoare drepturilor ADPFR, stabilirea procedurii repartitiei, procentele pe fiecare categorie de drepturi gestionate, modalitățile de evidențiere a sumelor colectate, de justificare a costurilor de colectare și stabilirea comisionului, întrucât aceste chestiuni sunt prevăzute de lege. În final se arată că ADPFR nu a propus spre dezbatere o formă de protocol ale cărui clauze să fie argumentate temeinic și, în fapt, s-a rezumat doar la niște indicații sumare, cum ar fi: repartizarea remunerațiilor colectate să fie proporțională cu utilizarea reală a repertoriului, stabilirea procentelor din piața muzicală pe diferite genuri de muzică să fie un criteriu de stabilire a remunerației convenite etc.

Se solicită și cheltuieli de judecată în cuantum de 12.500 lei.

*

Analizând întregul material probator, completul de arbitri reține următoarele:

Față de precizările aduse de părți și excepțiile invocate, obiectul cererii de arbitraj îl constituie remunerația corespunzătoare din comunicare publică și copie privată.

Privitor la excepția de necompetență a completului de arbitraj, în sensul că problema depusă judecătii nu se află printre cele date de lege în competența arbitrajului, completul de arbitri constată că față de obiectul cererii de arbitraj sunt întrunite condițiile legale pentru realizarea arbitrajului, potrivit art. 131² din Legea nr. 8/1996, modificată și completată. Se constată că

între părți au avut loc mai multe runde de negocieri, având ca obiect repartizarea remunerațiilor reprezentând dreptul de comunicare publică — ambiental și copie privată, colectate de UPFR, însă negocierile au eșuat. Rezultă că UPFR a acceptat negocierile, iar nefinalizarea acestora deschide posibilitatea realizării unui arbitraj aflat în competența arbitrilor, potrivit art. 131² alin. (1) lit. b) din lege, în cazul în care părțile aflate în negociere nu au putut conveni o formă unică a metodologiei. În consecință, excepția este neîntemeiată și se respinge.

Pe fondul cauzei, completul de arbitraj constată că negocierile purtate la data de 28 noiembrie 2006 și consemnate în procesul-verbal au avut ca obiect stabilirea de procente pentru mediul rural și urban, în funcție de categoriile de utilizatori de fonograme, iar la negocierile din data de 8 decembrie 2006, deși se căzuse de acord cu procentele, cu excepția procentului pentru copia privată, ca urmare a invocării de către UPFR a unui coeficient aplicabil procentelor, negocierile au fost sistate.

Față de obiectul negocierilor cererea de arbitraj are un obiect extins, ajungându-se ca până la finalul procedurii de arbitraj ADPFR să solicite ca în protocolul dintre cele două organisme de gestiune colectivă să se prevadă: procedura de repartizare, procentele pe fiecare categorie de drepturi gestionate, modalitățile de evidențiere a sumelor colectate, de justificare a costurilor de colectare, stabilirea comisionului și orice alte aspecte, conform prevederilor legale și specificului gestiunii colective unice.

Completul de arbitraj constată că invocarea prin cererea de arbitraj a unor pretenții care nu au fost supuse în prealabil negocierii constituie un fine de neprimire ce împiedică luarea unei hotărâri. Această soluție se întemeiază pe dispozițiile art. 131 și următoarele din lege, privind reglementarea inițierii procedurilor de negociere ce trebuie însoțite de metodologii propuse a fi negociate de către comisii constituite prin decizii ale directorului general al ORDA. Negocierea metodologiilor se desfășoară conform planului stabilit între părți pe o durată de maximum 30 de zile calendaristice de la data constituirii comisiei, iar înțelegerea părților cu privire la metodologiile negociate se consemnează într-un protocol ce se depune la ORDA și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I. Rezultă din textele legale menționate că etapa negocierilor trebuie să fie extrem de serioasă, părțile având obligația să stabilească în concret pretențiile pe care le invocă, ceea ce semnifică elemente de fapt, întemeiate pe principiile generale stabilite de lege.

Or, în speță, ADPFR, în calitate de inițiator al procedurii de negociere, nu a realizat o metodologie pe care să o propună celeilalte părți, UPFR, etapă prealabilă legală ce nu poate fi ignorată, omisă sau depășită în derularea procedurii, condiții în care urmează a se respinge cererea de arbitraj ca prematur formulată.

FAȚĂ DE CONSIDERENTELE EXPUSE
COMPLETUL DE ARBITRI

HOTĂRĂȘTE:

Se respinge cererea de arbitraj formulată de Asociația pentru Drepturile Producătorilor de Fonograme din România (ADPFR), cu sediul în municipiul București, str. Maria Rosetti nr. 7—9, ap. 18, sectorul 2, față de Uniunea Producătorilor de Fonograme din România (UPFR), cu sediul în municipiul București, bd. Nicolae Titulescu nr. 88B, sectorul 1, ca prematur formulată.

Se obligă ADPFR la plata cheltuielilor de judecată, în cuantum de 12.500 lei, față de UPFR.

Completul de arbitraj
Ana Diculescu-Șova
Cristian Iordănescu
Alexandru Țiclea
Mihai Tănăsescu
Gheorghe Gheorghiu

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 318.51.29/150, fax 318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru vânzări și relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 410.47.30, fax 410.77.36 și 410.47.23
Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

